


**INFORME ESTADÍSTICO DE INDUCCION  
IMDRI 2025**



**JUAN SEBASTIAN MENDOZA ESCOBAR  
ING. INDUSTRIAL  
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN  
(M.I.P.G)**

**2025**

**V 1.0**

# CONTENIDO

## Contenido

<b>CONTENIDO .....</b>	<b>2</b>
<b>INTRODUCCION.....</b>	<b>5</b>
<b>METODOLOGÍA DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN.....</b>	<b>6</b>
<b>NIVEL FORMATIVO .....</b>	<b>7</b>
<b>INDUCCION GENERAL.....</b>	<b>8</b>
<b>VALORES QUE CONFORMAN NUESTRO CÓDIGO DE INTEGRIDAD DEL IMDRI.....</b>	<b>9</b>
<b>INDIQUE QUE TAL LE PARECIÓ LA CAPACITACIÓN .....</b>	<b>10</b>
<b>CALIFIQUE QUE TAL LE PARECIÓ LA FORMA EN LA QUE EL CAPACITADOR BRINDO LA FORMACIÓN .....</b>	<b>11</b>
<b>EL IMDRI CON CUANTAS POLÍTICAS CUENTA.....</b>	<b>12</b>
<b>MENCIONE EL ESQUEMA DE PUBLICACIÓN .....</b>	<b>13</b>
<b>USADO POR EL IMDRI.....</b>	<b>13</b>
<b>CUAL ES EL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE .....</b>	<b>14</b>
<b>ENUNCIE TRES DE SUS RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....</b>	<b>14</b>
<b>ENUNCIE DOS PELIGROS DE ACUERDO A LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR, Y GENERE UN</b>	

<b>MECANISMO DE CONTROL .....</b>	<b>14</b>
<b>ENUNCIE DOS OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....</b>	<b>14</b>
<b>DE TRES EJEMPLOS DE ACTO INSEGURO DE ACUERDO A LAS ACTIVIDADES QUE REALIZA EN EL IMDRI .....</b>	<b>14</b>
<b>ORGANISMO DE VIGILANCIA Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....</b>	<b>15</b>
<b>LOS RIESGOS SE CLASIFICAN .....</b>	<b>16</b>
<b>ENFERMEDAD LABORAL .....</b>	<b>17</b>
<b>TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE ACCIDENTE DE TRABAJO .....</b>	<b>18</b>
<b>COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL .....</b>	<b>19</b>
<b>REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO.....</b>	<b>20</b>
<b>RIESGOS .....</b>	<b>21</b>
<b>CONDICION INSEGURA .....</b>	<b>22</b>
<b>PLAN DE EMERGENCIA .....</b>	<b>23</b>
<b>CLASES DE BRIGADAS.....</b>	<b>24</b>
<b>EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDÓ AFILIADO .....</b>	<b>25</b>
<b>PARA QUE DEBO CUMPLIR CON LAS NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL IMDRI .....</b>	<b>26</b>

<b>RECOMENDACIONES</b> .....	<b>27</b>
<b>CONCLUSIONES</b> .....	<b>28</b>

## INDICE DE TABLAS

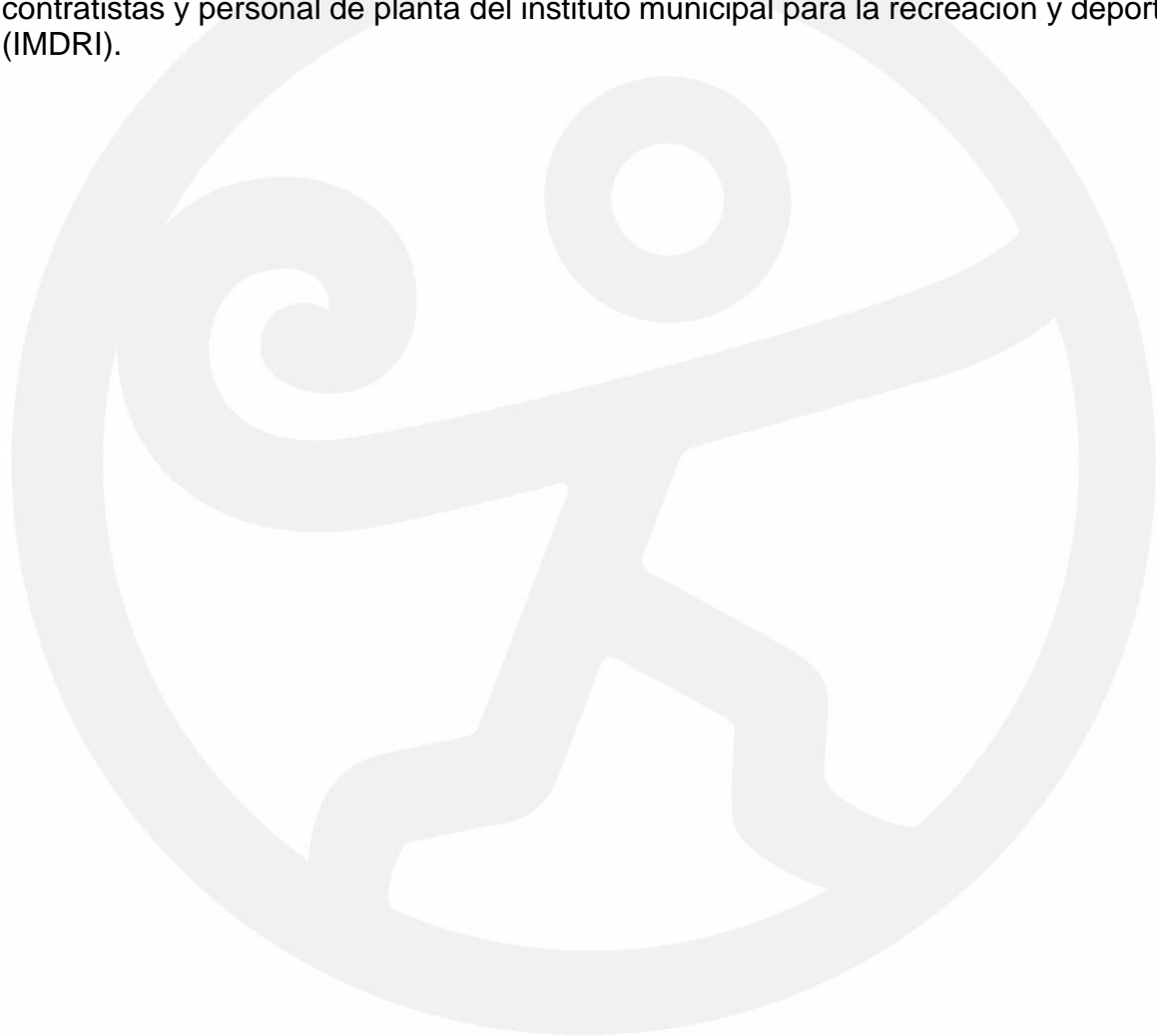
<b>Tabla 1</b> .....	<b>7</b>
<b>Tabla 2</b> .....	<b>8</b>
<b>Tabla 3</b> .....	<b>9</b>
<b>Tabla 4</b> .....	<b>10</b>
<b>Tabla 5</b> .....	<b>11</b>
<b>Tabla 6</b> .....	<b>12</b>
<b>Tabla 7</b> .....	<b>13</b>
<b>Tabla 8</b> .....	<b>15</b>
<b>Tabla 9</b> .....	<b>16</b>
<b>Tabla 10</b> .....	<b>17</b>
<b>Tabla 11</b> .....	<b>18</b>
<b>Tabla 12</b> .....	<b>19</b>
<b>Tabla 13</b> .....	<b>20</b>
<b>Tabla 14</b> .....	<b>21</b>
<b>Tabla 15</b> .....	<b>22</b>
<b>Tabla 16</b> .....	<b>23</b>
<b>Tabla 17</b> .....	<b>24</b>
<b>Tabla 18</b> .....	<b>25</b>
<b>Tabla 19</b> .....	<b>26</b>

## TABLA DE ILUSTRACIONES

<b>Tabla 1</b> .....	<b>7</b>
<b>Tabla 2</b> .....	<b>8</b>
<b>Tabla 3</b> .....	<b>9</b>
<b>Tabla 4</b> .....	<b>10</b>
<b>Tabla 5</b> .....	<b>11</b>
<b>Tabla 6</b> .....	<b>12</b>
<b>Tabla 7</b> .....	<b>13</b>
<b>Tabla 8</b> .....	<b>15</b>
<b>Tabla 9</b> .....	<b>16</b>
<b>Tabla 10</b> .....	<b>17</b>
<b>Tabla 11</b> .....	<b>18</b>
<b>Tabla 12</b> .....	<b>19</b>
<b>Tabla 13</b> .....	<b>20</b>
<b>Tabla 14</b> .....	<b>21</b>
<b>Tabla 15</b> .....	<b>22</b>
<b>Tabla 16</b> .....	<b>23</b>
<b>Tabla 17</b> .....	<b>24</b>
<b>Tabla 18</b> .....	<b>25</b>
<b>Tabla 19</b> .....	<b>26</b>

## INTRODUCCION

El presente informe corresponde a la recopilación de datos recibidos después de la inducción realizada por parte de los equipos de “Talento humano-SST-MIPG “. Este informe busca evaluar la calidad de información que se entregó en la inducción, este dará cumplimiento al requisito de comunicar los procesos que manejan estas tres áreas, garantizando la transparencia y fomentando la apropiación de estos a los contratistas y personal de planta del instituto municipal para la recreación y deporte (IMDRI).



## METODOLOGÍA DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Para realizar este informe estadístico se utilizó como insumo principal la encuesta realizada de manera digital (Google forms) toda vez que como parte del compromiso de la Institución con el programa de cero papeles.



## NIVEL FORMATIVO

La información recolectada en este apartado permite identificar el grado de formación académica alcanzado por los participantes, lo cual es un indicador clave en la caracterización social y en la proyección de estrategias orientadas al fortalecimiento educativo y laboral. Asimismo, conocer la distribución del nivel educativo contribuye a evaluar las oportunidades de acceso a la capacitación, la empleabilidad y la generación de proyectos que promuevan el desarrollo comunitario.

Nivel Formativo:

105 respuestas

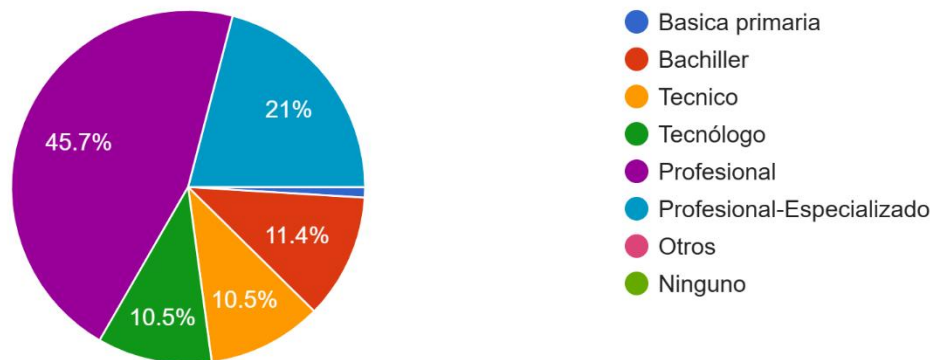


Ilustración 1

NIVEL FORMATIVO					
BASICA PRIMARIA	BACHILLER	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	TECNICO	TECNOLOGO
1	12	48	22	11	11

Tabla 1

## INDUCCION GENERAL

La inducción general busca ofrecer a los funcionarios una visión integral sobre la misión, visión, funciones y lineamientos institucionales, facilitando su adaptación y fortaleciendo el sentido de pertenencia hacia el IMDRI.

### INDUCCION GENERAL

103 respuestas

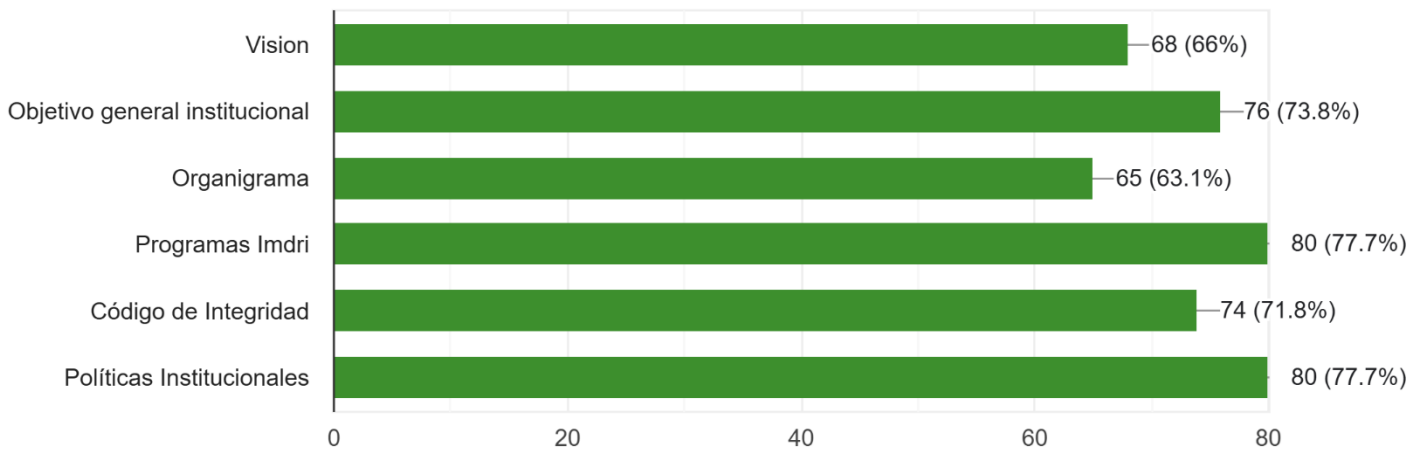


Ilustración 2

INDUCCION GENERAL	
CODIGO DE INTEGRIDAD	3
Código de Integridad, Políticas Institucionales	1
Objetivo general institucional	6
Objetivo general institucional, Programas Imdri, Código de Integridad, Políticas Institucionales	2
Organigrama	1
Políticas Institucionales	9
Programas Imdri	11
Programas Imdri, Código de Integridad, Políticas Institucionales	2
Visión, Objetivo general institucional	1
Visión, Objetivo general institucional, Organigrama, Código de Integridad	1
Visión, Objetivo general institucional, Organigrama, Código de Integridad, Políticas Institucionales	1
Visión, Objetivo general institucional, Organigrama, Programas Imdri, Código de Integridad, Políticas Institucionales	61
Visión, Objetivo general institucional, Organigrama, Programas Imdri, Políticas Institucionales	1
Visión, Objetivo general institucional, Programas Imdri, Código de Integridad, Políticas Institucionales	3

Tabla 2

## VALORES QUE CONFORMAN NUESTRO CÓDIGO DE INTEGRIDAD DEL IMDRI

El código de integridad del IMDRI se fundamenta en valores que orientan el actuar de los funcionarios, promoviendo la transparencia, la responsabilidad y la ética en el servicio público.

Los valores que conforman nuestro Código de Integridad del IMDRI

103 respuestas

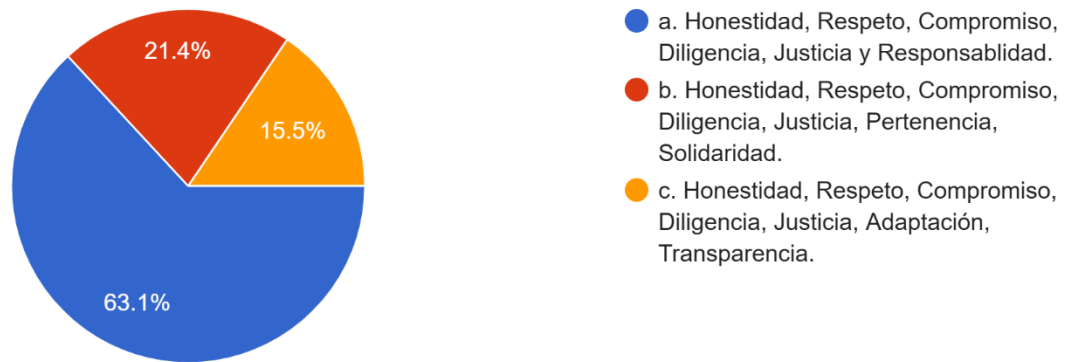


Ilustración 3

LOS VALORES QUE CONFORMAN NUESTRO CÓDIGO DE INTEGRIDAD DEL IMDRI	
a. Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia y Responsabilidad.	65
b. Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Pertenencia, Solidaridad.	22
c. Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Adaptación, Transparencia.	16

Tabla 3

## INDIQUE QUE TAL LE PARECIÓ LA CAPACITACIÓN

Este apartado permite evaluar la percepción de los participantes respecto a la pertinencia, claridad y utilidad de la capacitación recibida.

Del 1 al 10 indique que tal le pareció la capacitación

105 respuestas

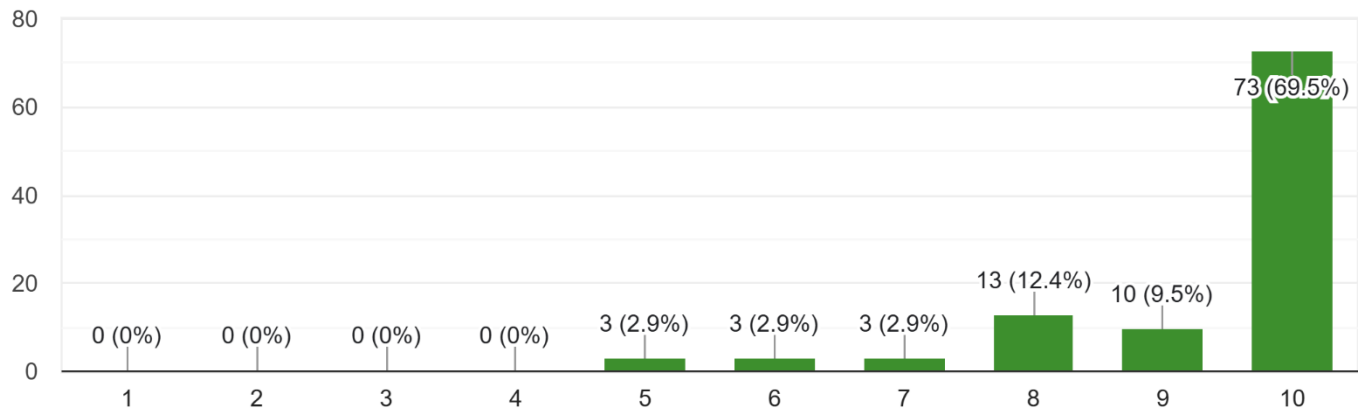


Ilustración 4

DEL 1 AL 10 INDIQUE QUE TAL LE PARECIÓ LA CAPACITACIÓN	
Rango	Frecuencia
5	3
6	3
7	3
8	13
9	10
10	73

Tabla 4

## CALIFIQUE QUE TAL LE PARECIÓ LA FORMA EN LA QUE EL CAPACITADOR BRINDO LA FORMACIÓN

Se busca conocer la apreciación de los asistentes sobre la metodología, claridad y habilidades comunicativas del capacitador durante el proceso formativo.

Del 1 al 10 califique que tal le pareció la la forma en la que el capacitador brindo la formación  
105 respuestas

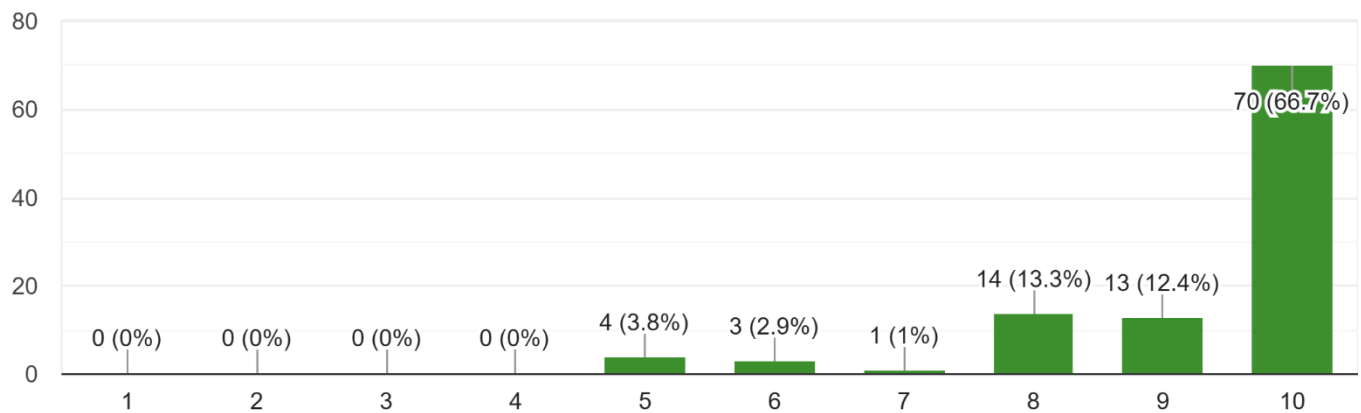


Ilustración 5

DEL 1 AL 10 CALIFIQUE QUE TAL LE PARECIÓ LA FORMA EN LA QUE EL CAPACITADOR BRINDO LA FORMACIÓN	
Rango	Frecuencia
5	4
6	3
7	1
8	12
9	13
10	70

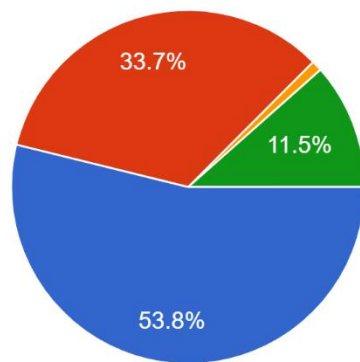
Tabla 5

## EL IMDRI CON CUANTAS POLÍTICAS CUENTA

Este punto permite identificar el grado de conocimiento de los funcionarios frente a las políticas institucionales que rigen el funcionamiento del IMDRI.

### 1. El Imdri con cuantas políticas cuenta:

104 respuestas



- a. 10 Políticas alineadas a la ISO 9001 y 19 Políticas del Modelo Integrado de la Gestión y Planeación.
- b. 13 Políticas del MIPG
- c. Sin políticas aprobadas
- d. Ninguna de las anteriores.

Ilustración 6

EL IMDRI CON CUANTAS POLÍTICAS CUENTA	
10 políticas alineadas a la ISO 9001 y 19 Políticas del Modelo Integrado de la Gestión y Planeación.	56
13 políticas del MIPG	35
Sin políticas aprobadas	1
Ninguna de las anteriores.	12

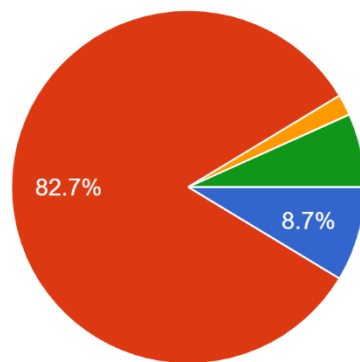
Tabla 6

## MENCIONE EL ESQUEMA DE PUBLICACIÓN USADO POR EL IMDRI

La pregunta orienta a establecer qué tanto reconocen los funcionarios los mecanismos de publicación y divulgación de información institucional.

Mencione el esquema de publicación usado por el IMDRI:

104 respuestas



- a. Quienes somos, IMDRI, Transparencia
- b. Inicio, Quienes somos, IMDRI, Servicio al Ciudadano, Transparencia, participa, Clubes, Mapa del Sitio
- c. Clubes, Inicio, quienes somos, participa Transparencia
- d. Ninguna de la Anteriores

Ilustración 7

<b>MENCIONE EL ESQUEMA DE PUBLICACIÓN USADO POR EL IMDRI:</b>	
a. Quienes somos, IMDRI, Transparencia	9
b. Inicio, Quienes somos, IMDRI, Servicio al Ciudadano, Transparencia, participa, Clubes, Mapa del Sitio	86
c. Clubes, Inicio, quienes somos, participa Transparencia	2
d. Ninguna de la Anteriores	7

Tabla 7

## **CUAL ES EL OBJETIVO DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE**

Comprender el concepto que busca comunicar la política es importante dado que esta preserva la integridad física, mental y social de los trabajadores del imdri de la misma manera proteger el entorno creando ambientes seguros para trabajar.

### **ENUNCIE TRES DE SUS RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Se logró evidenciar que los asistentes identificaron sus principales responsabilidades, entre ellas: cumplir con las normas de seguridad, reportar condiciones de riesgo y utilizar los elementos de protección personal.

### **ENUNCIE DOS PELIGROS DE ACUERDO A LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR, Y GENERE UN MECANISMO DE CONTROL**

Tras la socialización, los participantes reconocieron los peligros presentes en sus labores, como riesgos físicos y ergonómicos, y propusieron mecanismos de control adecuados como el uso de equipos de protección y la aplicación de pausas activas.

### **ENUNCIE DOS OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Los funcionarios interiorizaron que este sistema busca prevenir accidentes y enfermedades laborales, así como promover una cultura de autocuidado y mejora continua en los procesos.

### **DE TRES EJEMPLOS DE ACTO INSEGURO DE ACUERDO A LAS ACTIVIDADES QUE REALIZA EN EL IMDRI**

Finalmente, se comprendió que los actos inseguros más comunes incluyen no usar los elementos de protección personal, manipular inadecuadamente equipos o herramientas y transitar por áreas restringidas sin precaución.

## ORGANISMO DE VIGILANCIA Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Este inciso busca medir el conocimiento que poseen los participantes sobre las entidades encargadas de vigilar y garantizar el cumplimiento de las normas en seguridad y salud en el trabajo.

RESPONDA LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON FALSO O VERDADERO COPASST-VIGA: UN ORGANISMO DE VIGILANCIA Y CONTROL DEL CUM...RMAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
100 respuestas

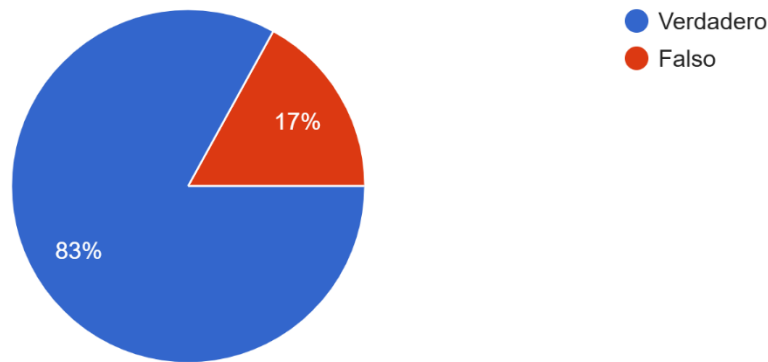


Ilustración 8

UN ORGANISMO DE VIGILANCIA Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
VERDADERO	86
FALSO	17

Tabla 8

## LOS RIESGOS SE CLASIFICAN

El objetivo de este punto es verificar el nivel de comprensión sobre la clasificación de riesgos laborales y su impacto en la seguridad de los trabajadores.

CLASIFICACIÓN DE RIESGOS: LOS FACTORES DE RIESGO SON CARACTERÍSTICAS O CIRCUNSTANCIAS ELEMENTOS QUE ENCIERRAN U...NOS NATURALES,CONDICIONES DE SEGURIDAD.

101 respuestas

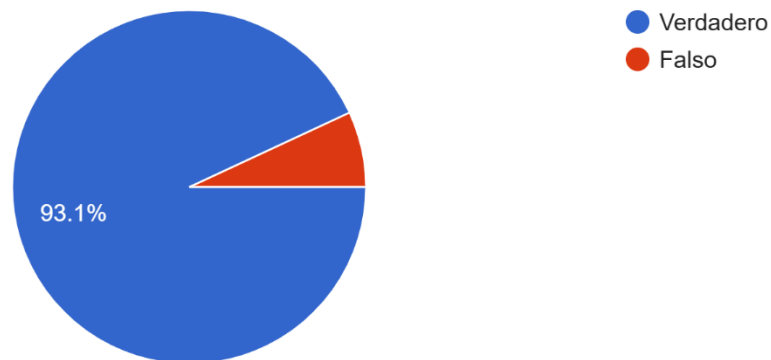


Ilustración 9

**LOS RIESGOS SE CLASIFICAN DE LA SIGUIENTE MANERA: FÍSICO, QUÍMICO, BIOLÓGICO, PSICOSOCIAL, FENÓMENOS NATURALES, CONDICIONES DE SEGURIDAD**

FALSO	7
VERDADERO	94

Tabla 9

## ENFERMEDAD LABORAL

Se busca evidenciar el grado de conocimiento que tienen los funcionarios respecto a la definición y consecuencias de una enfermedad laboral.

ENFERMEDAD LABORAL: ENFERMEDAD LABORAL ES AQUELLA CAUSADA DE MANERA DIRECTA POR EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN QUE REALIZA UNA PERSONA O COMO CONSECUENCIA DE UN ACCIDENTE LABORAL, PRODUCIENDO DESDE UN INCAPACIDAD HASTA LA MUERTE.

101 respuestas

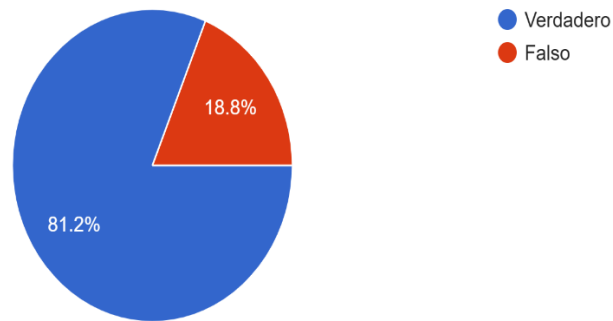


Ilustración 10

**ENFERMEDAD LABORAL ES AQUELLA CAUSADA DE MANERA DIRECTA POR EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN QUE REALICE UNA PERSONA O COMO CONSECUENCIA DE UN ACCIDENTE LABORAL, PRODUCIENDO DESDE UN INCAPACIDAD HASTA LA MUERTE**

FALSO	19
VERDADERO	82

Tabla 10

## TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE ACCIDENTE DE TRABAJO

Este apartado permite evaluar la capacidad de los encuestados para identificar conceptos clave relacionados con la seguridad y la convivencia laboral.

DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE ACCIDENTE DE TRABAJO: A...AJADOR EN EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES.

101 respuestas

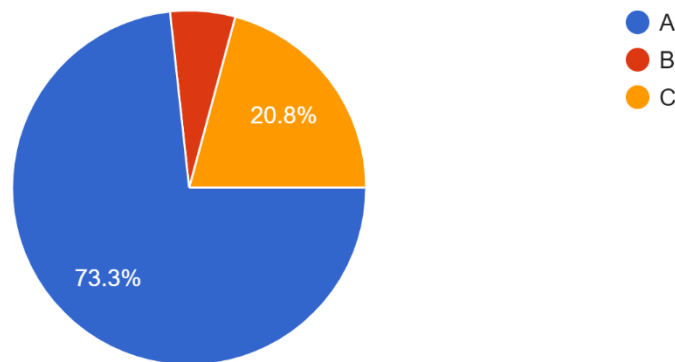


Ilustración 11

TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE ACCIDENTE DE TRABAJO	
A) TODO SUCESO REPENTINO QUE SOBREVenga POR CAUSA O CON OCASIÓN DEL TRABAJO, Y QUE PRODUZCA EN EL TRABAJADOR UNA LESIÓN ORGÁNICA, UNA PERTURBACIÓN FUNCIONAL UNA INVALIDEZ O LA MUERTE.	74
B) CONDICIÓN CONTRAÍDA COMO RESULTADO DE LA EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO INHERENTES A LA ACTIVIDAD LABORAL.	6
C) TODO AQUELLO QUE POTENCIALMENTE PUEDE CAUSAR UN DAÑO EL TRABAJADOR EN EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES.	21

Tabla 11

## COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

El objetivo es establecer el nivel de conocimiento de los funcionarios acerca del comité de convivencia laboral y su papel en la resolución de conflictos

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL: A) UN GRUPO DE TRABAJADORES QUE EVALÚAN RIESGOS. B) UN COMITÉ ORGANIZADO POR EL E... DEL ACOSO LABORAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES  
100 respuestas

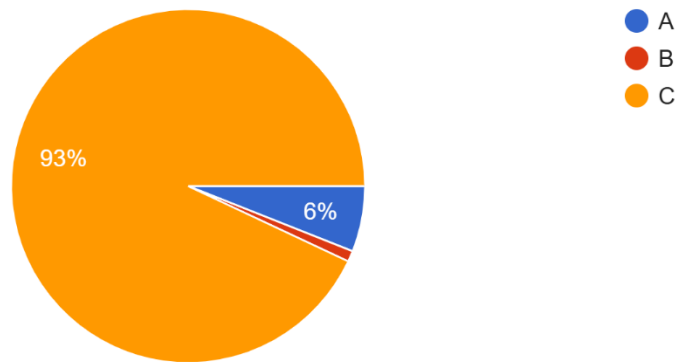


Ilustración 12

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	
A) UN GRUPO DE TRABAJADORES QUE EVALÚAN RIESGOS.	6
B) UN COMITÉ ORGANIZADO POR EL EMPLEADOR PARA JUZGAR TRABAJADORES.	1
C) UN ORGANISMO DE VIGILANCIA Y CONTROL PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES	93

Tabla 12

## REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO

Este punto indaga por el reconocimiento que tienen los trabajadores sobre la definición y alcance de un accidente de trabajo.

REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO: A) DEBE HACERSE DENTRO DE LAS 72 HORAS SIGUIENTES AL SUCESO Y DEBE COMUNICARSE A ...C) NO DEBO REPORTARLO YA QUE ME PASÓ A MÍ

100 respuestas

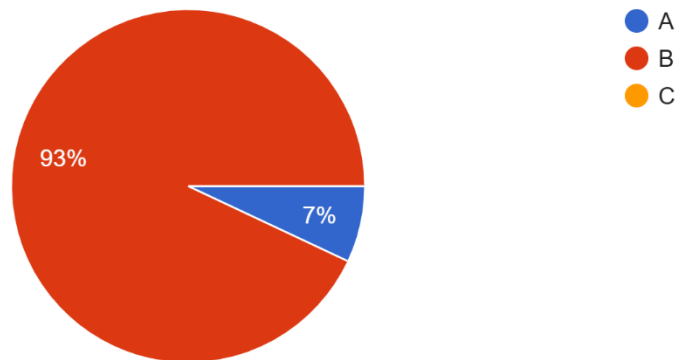


Ilustración 13

### REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO

REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	
A) DEBE HACERSE DENTRO DE LAS 72 HORAS SIGUIENTES AL SUCESO Y DEBE COMUNICARSE A UN COMPAÑERO.	7
B) DEBE HACERSE DE MANERA INMEDIATA Y DEBE COMUNICARSE AL JEFE INMEDIATO Y AL ÁREA DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO.	93
C) NO DEBO REPORTARLO YA QUE ME PASÓ A MÍ	0

Tabla 13

## RIESGOS

Se pretende evaluar la comprensión de los trabajadores sobre el concepto de riesgo y su implicación en el entorno laboral.

RIESGO: A) DESVIACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO. B) REQUISITO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO IMPUESTO ... UNA AMENAZA SE CONVIERTA EN UN DESASTRE

100 respuestas

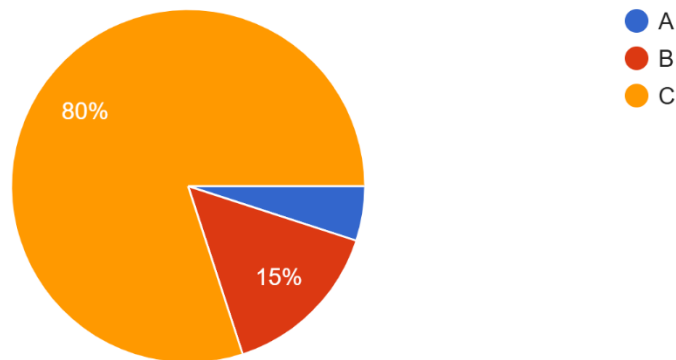


Ilustración 14

RIESGO	
A) DESVIACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO.	5
B) REQUISITO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO IMPUESTO POR EL TRABAJADOR Y QUE ESTÁ PRESENTE EN LAS ACTIVIDADES DIARIAS.	15
C) PROBABILIDAD DE QUE UNA AMENAZA SE CONVIERTA EN UN DESASTRE	80

Tabla 14

## CONDICION INSEGURA

Este apartado permite verificar si los funcionarios logran diferenciar una condición insegura de otros tipos de riesgos en el trabajo

CONDICION INSEGURA: A) AQUELLOS FACTORES FÍSICOS O CIRCUNSTANCIAS DEL MEDIO DE TRABAJO QUE PUEDEN FACILITAR LA OCURRENCI... ADELANTAR UN VEHÍCULO EN LÍNEA CONTINUA.

99 respuestas

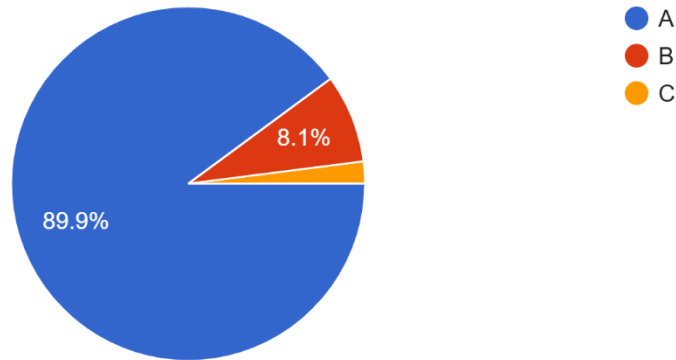


Ilustración 15

CONDICION INSEGURA	
A) AQUELLOS FACTORES FÍSICOS O CIRCUNSTANCIAS DEL MEDIO DE TRABAJO QUE PUEDEN FACILITAR LA OCURRENCIA DE ACCIDENTES O INCIDENTES.	89
B) EVENTO OCURRIDO EN EL TRAYECTO DE LA CASA AL TRABAJO Y QUE PRODUCE UNA LESIÓN EN EL TRABAJADOR.	8
C) ADELANTAR UN VEHÍCULO EN LÍNEA CONTINUA.	2

Tabla 15

## PLAN DE EMERGENCIA

Se orienta a medir el grado de conocimiento de los participantes sobre la existencia y aplicación del plan de emergencia institucional.

PLAN DE EMERGENCIA: A) CÓMO GUARDAR LA DOTACIÓN EN MI LUGAR DE TRABAJO B) QUE SITIOS DE INTERÉS VISITAR PARA CONSEGUIR C...EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES LABORALES

100 respuestas

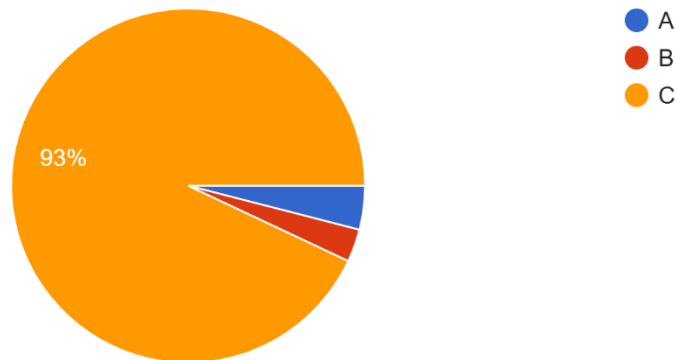


Ilustración 16

PLAN DE EMERGENCIA	
A) CÓMO GUARDAR LA DOTACIÓN EN MI LUGAR DE TRABAJO	4
B) QUE SITIOS DE INTERÉS VISITAR PARA CONSEGUIR CLIENTES	3
C) QUÉ HACER EN CASO DE UNA EMERGENCIA QUE SE PRESENTE EN EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES LABORALES	93

Tabla 16

## CLASES DE BRIGADAS

Este punto busca identificar si los funcionarios reconocen los diferentes tipos de brigadas que apoyan la gestión de emergencias en el IMDRI.

CLASES DE BRIGADAS: A) DE ATENCIÓN AL CLIENTE, AYUDA AL USUARIO Y VENTA DE PASAJES. B) DE REFRIGERIOS, ACTIVIDADES DE...EXTINCIÓN DE INCENDIOS, BÚSQUEDA Y RESCATE.

101 respuestas

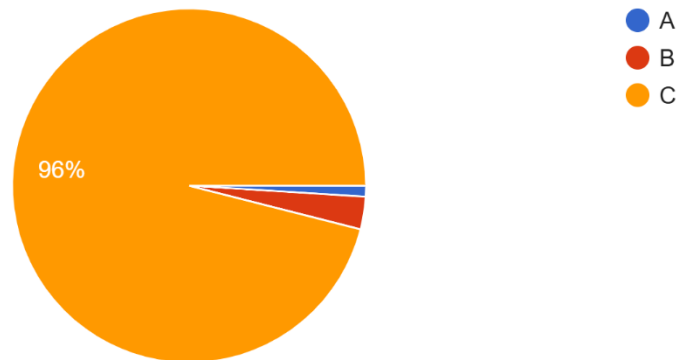


Ilustración 17

CLASES DE BRIGADAS	
A) DE ATENCIÓN AL CLIENTE, AYUDA AL USUARIO Y VENTA DE PASAJES.	1
B) DE REFRIGERIOS, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y JORNADAS DE RELAJACIÓN	3
C) PRIMEROS AUXILIOS, CONTROL Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS, BÚSQUEDA Y RESCATE.	97

Tabla 17

## EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDÓ AFILIADO

Este inciso pretende determinar el nivel de conocimiento sobre el proceso de afiliación a los sistemas de seguridad social durante la contratación laboral.

EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDÓ AFILIADO A? A) SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL, EPS Y SEGURO TODO RIESGO B) SISTEMA ...C) SISTEMA DE VIGILANCIA PRIVADA, SOAT Y ARL

101 respuestas

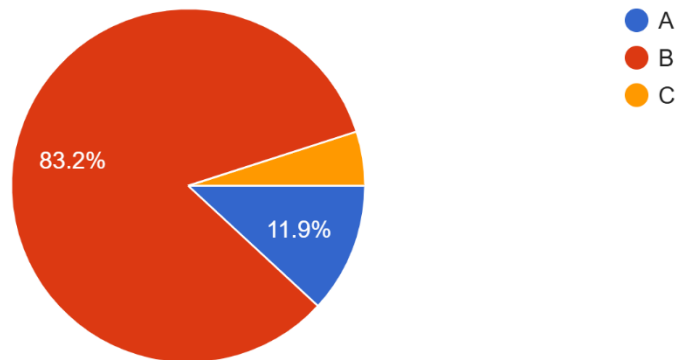


Ilustración 18

EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDÓ AFILIADO	
A) SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL, EPS Y SEGURO TODO RIESGO	12
B) SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN)	84
C) SISTEMA DE VIGILANCIA PRIVADA, SOAT Y ARL	5

Tabla 18

## PARA QUE DEBO CUMPLIR CON LAS NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL IMDRI

El objetivo es reforzar la conciencia de los funcionarios sobre la importancia de cumplir con las normas de seguridad y salud en el trabajo para su bienestar y el de la institución

¿PARA QUE DEBO CUMPLIR CON LAS NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL IMDRI? A) PARA MINIMIZAR EL RIESGO DE CONTAGIO DEL COVID-19, PROTEGER MI SALUD, LA DE MI FAMILIA, COMPAÑEROS Y COMUNIDAD. B) COMO RESPONSABILIDAD EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO C) TODAS LAS ANTERIORES  
101 respuestas

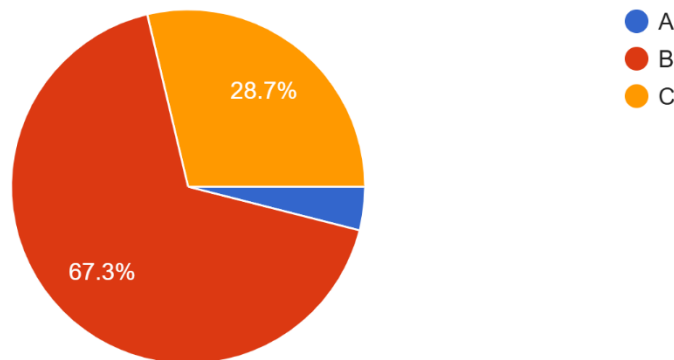


Ilustración 19

PARA QUE DEBO CUMPLIR CON LAS NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL IMDRI	
A) PARA MINIMIZAR EL RIESGO DE CONTAGIO DEL COVID-19, PROTEGER MI SALUD, LA DE MI FAMILIA, COMPAÑEROS Y COMUNIDAD.	4
B) COMO RESPONSABILIDAD EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	68
C) TODAS LAS ANTERIORES	29

Tabla 19

## RECOMENDACIONES

- **Fortalecer la metodología de inducción:** incluir espacios más interactivos (dinámicas, talleres prácticos) que permitan a los funcionarios interiorizar con mayor facilidad los temas de SST, Talento Humano y MIPG.
- **Actualizar contenidos periódicamente:** garantizar que la información compartida en la inducción se mantenga alineada con las políticas institucionales, normativas vigentes y buenas prácticas.
- **Reforzar la comunicación digital:** aprovechar medios internos como la intranet, correos institucionales y material audiovisual para recordar a los funcionarios las políticas, riesgos y procedimientos claves.
- **Integrar casos prácticos del IMDRI:** socializar experiencias reales del Instituto (ej. reportes de accidentes, planes de emergencia ejecutados) que refuercen el aprendizaje y el compromiso.



## CONCLUSIONES

- El proceso de inducción cumplió con el objetivo de socializar las políticas institucionales, el código de integridad, las normas de seguridad y salud en el trabajo, así como los lineamientos del MIPG.
- Los resultados de la encuesta evidencian un **alto nivel de comprensión y apropiación** por parte de los participantes, lo que refleja la efectividad de la estrategia aplicada.
- El cumplimiento de este informe responde a un requisito institucional, pero también constituye una herramienta de mejora continua para fortalecer los procesos de gestión interna.
- Se identificaron oportunidades de ajuste en la forma de transmitir la información y en los mecanismos de evaluación posterior, lo cual servirá como base para la planeación de una **nueva inducción** más dinámica y enfocada en la práctica.
- En general, el proceso de inducción contribuyó a fortalecer la cultura organizacional del IMDRI y a promover la responsabilidad individual y colectiva frente a la seguridad, la integridad y el cumplimiento normativo.