PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
ACTIVIDAD: MEJORA CONTINUA

PROGRAMA DE DESVINCULACIÓN Y RETIRO

CODIGO: PL - DE(MJC)-015	
VERSION: 01	
FECHA: 01/2022	
PÁGINA: 1 DE 6	

APROBADO COMITÉ INSITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

REQUERIMIENTO ENCUESTA NECESIDADES LABORAL 2021 -2023 - Vigencias 2022- 2023

PROGRAMA DE DESVINCULACIÓN ASISTIDA Y DEL RETIRO	PL		PLANEADO																						
	EJ		EJECUTADO																						
	SOPORTE LEGAL	Relación Ejes GETH	EJE INTERVENCIÓN	AREAS DE ACCIÓN	ACTIVIDAD/ DESCRIPCION	META	INIDCADOR	RESPONSABLE	REPORTE Y SEGUIMIENTO	FECHA PROGRAMADA		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC	REPORTE	
	DECRETO 1083 DE 2015	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	ANÁLISIS DE RETIRO	ENTREVISTAS DE RETIRO	Realizar entrevistas	1	No. Entrevistas	DATF - TALENTO	Anual	FEBRERO	PL													Para la año 2023, se diseñó	
											EJ													formulario Googledrive de	
					Reportar Matriz de	1	No. Reporte	DATF - TALENTO	Anual	FEBRERO	PL													Para el año 2023 no se	
											EJ													evidencia desvinculación o	
				Reconocimiento de la	Gestionar apoyo	1	Evidencias de apoyo	DATF - TALENTO	Anual	FEBRERO	PL													telefónico se adelanta gestió	
											EJ														
			Gestión del	Mecanismos	Realizar retroalimen	1	Informe de	DATF - TALENTO	Anual	FEBRERO	PL														
											EJ														

Se tuvo en cuenta los factores y la demanda, según los resultados de la encuesta de necesidades. Las actividades de integracion se realizaran de acuerdo a los lineamientos del gobierno nacional y por la emergencia sanitaria

GLADYS PATRICIA ZAPATA MOLANO
Director Administrativo, Financiero y Técnico
Revisó y Aprobó: Ericka Lozano - Directora Proyectó:Gabriel García Ortegón -Santiago Bonilla - Contratistas