



**IBAQUÉ
VIBRA**

Mejorando el clima laboral: Pautas clave para construir organizaciones saludables

1

Definición de clima laboral

Es el ambiente que se desarrolla entre los empleados dentro de una empresa u oficina.

La calidad del clima laboral influye directamente con la satisfacción de los trabajadores y con ello mejora notablemente la productividad.

3

Factores clave para crear un clima laboral saludable

- Liderazgo en la creación de un ambiente de confianza y respeto.
- Escucha activa y retroalimentación constructiva.
- Creación de programas de reconocimiento y recompensas que incentiven el trabajo bien hecho.
- Fomento de un ambiente en el que los colaboradores puedan tomar decisiones y tener control sobre su trabajo.
- Promoción de políticas de flexibilidad laboral que permitan a los empleados alcanzar un equilibrio entre vida personal y profesional.
- Resolución de conflictos de manera constructiva y oportuna.

2

Beneficios de un buen clima laboral

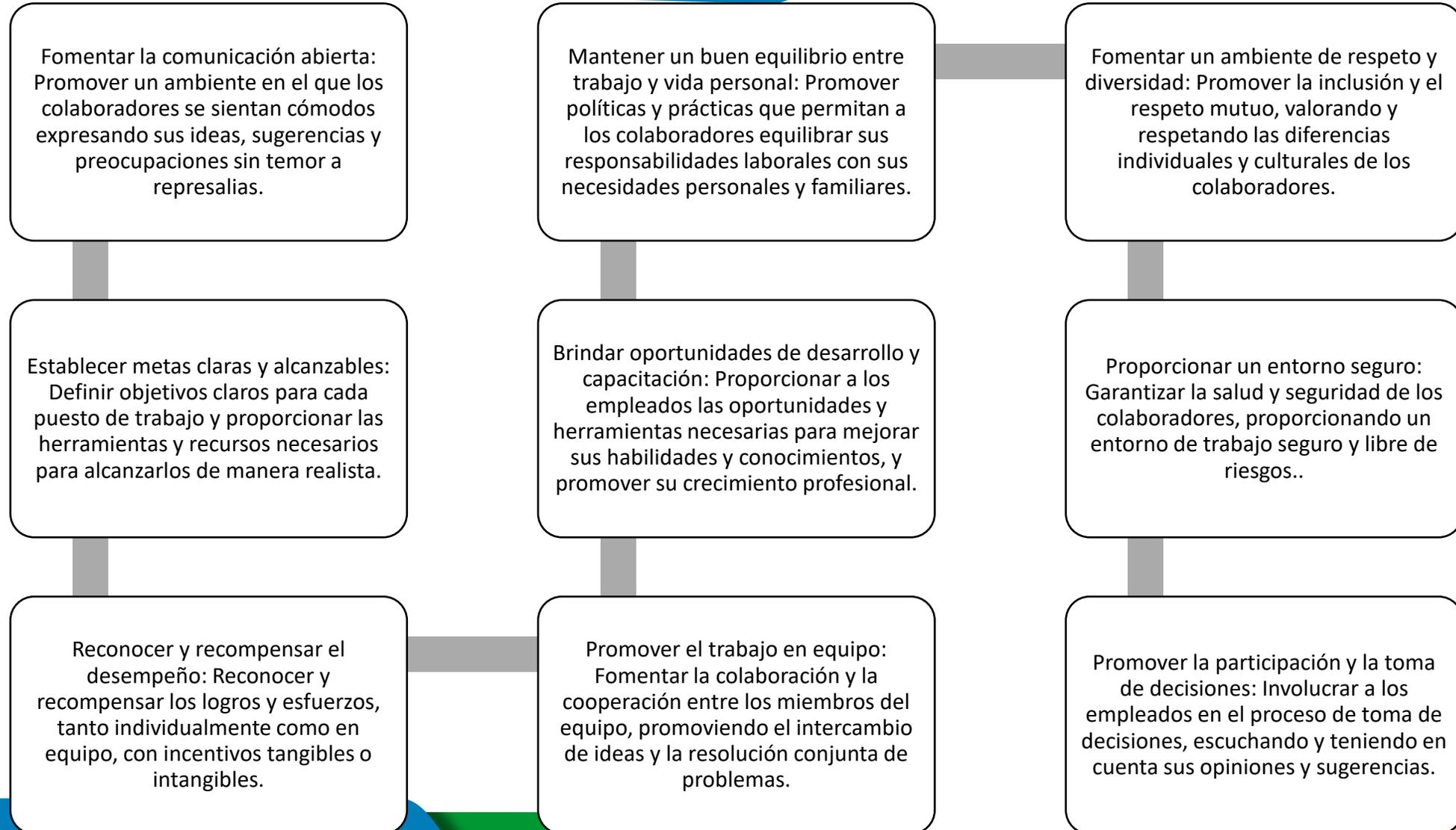
- Aumento de la motivación y productividad de los colaboradores.
- Reducción del estrés y absentismo laboral.
- Mejora de la retención y atracción del talento.
- Incremento de la satisfacción y compromiso de los colaboradores.

4

Evaluación y mejora continua del clima laboral

- Recopilación de información sobre la percepción de los empleados sobre diferentes aspectos organizacionales.
- Análisis de los resultados y detección de áreas de mejora.
- Creación de estrategias y programas para mejorar los aspectos identificados como problemáticos.
- Realización de evaluaciones regulares del clima laboral y comparación con resultados anteriores.

RUTA de Clima Laboral en Organizaciones





IBA&UÉ VIBRA