

	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ACTIVIDAD: Mejora Continua	Código: MT-DE(MJC)-007
		Versión: 01
	FORMATO: MATRIZ DOFA	Fecha: 06/12/2022
		Página: 1 de 2

PROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA (TALENTO HUMANO)		FECHA: 06 - 10 DE JUNIO	
RESPONSABLE: JORGE LOZANO ARCINIEGAS		CARGO: DIRECTOR ADMINISTRATIVO FINANCIERA Y TÉCNICA	
DIAGNOSTICO INTERNO	DEBILIDADES	FORTALEZAS	RECOMENDACIONES PARA LA MEJORA
Capacidad Directiva (Planeación, dirección, toma de decisiones, coordinación, comunicación, control).	Se cumplen con los tiempos establecidos en la ley para cada procedimiento	Deficiencia para la implementación de acciones de inducción del proceso jurídico.	Fortalecer el Talento Humano con la Inducción y Reinducción
Capacidad Competitiva (Calidad del servicio, exclusividad, portafolio de servicios, cubrimiento, investigación y desarrollo, publicidad, etc.)	Hacer seguimiento al trabajo para cerciorarse de que está ejecutándose de acuerdo con las normas establecidas y según el plan previsto, que hagan seguimiento de evaluaciones por competencias, por actitudes y por objetivos.	Tiene el personal suficiente para los diversos procesos del área se realiza campañas preventivas a los empleados relacionados con el trabajo y la salud al hecho de que los empleados se encuentren libres de enfermedades físicas y emocionales.	Seguir Fortaleciendo el reparta de asuntos jurídicos y contractuales con base al Manual de Funciones
Capacidad Financiera (Deudas, capital, capacidad de endeudamiento, rentabilidad, iliquidez, costos, etc.)	Fuentes de información legal Actualizadas y suficientes. La falta de conocimiento con respecto a las actividades como y cuando se deben realizar, con que dependencias se pueden trabajar, cuales son los	Desactualización jurídica a Niveles administrativos	Actualización de los Procesos y Procedimientos Jurídicos y Contractuales

El siguiente Registro físico/digital es autorizado por el responsable del proceso y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para garantizar el uso de la versión vigente. La copia o impresión diferente a lo publicado, será considerada como documento no controlado y de uso indebido, exime de responsabilidad de la Entidad. **COPIA CONTROLADO**

	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ACTIVIDAD: Mejora Continua	Código: MT-DE(MJC)-007
		Versión: 01
	FORMATO: MATRIZ DOFA	Fecha: 06/12/2022
		Página: 2 de 2

	requerimientos para cada uno de los procesos.		
Capacidad Tecnológica (hardware y software, infraestructura en procesos de prestación del servicio, nivel tecnológico, etc.)	Extemporalidad del Cargue de Información en la Páginas Nacionales	Pocas Herramientas tecnológicas para la continuidad del servicio	Mantenimiento correctivo y preventivo de los equipos de Computos
Capacidad de Talento Humano (Nivel académico, experiencia técnica, rotación, ausentismo, programas de formación, motivación, etc.)	Rotación del Personal de los Contratistas Falta de claridad en las dependencias de las funciones DE Los procesos. Sobrecarga laboral debida a la ausencia de personal de planta y contratista, en la asignación de Funciones	Talento Humano Con Experiencia, Conocimiento Y Responsabilidad. Área encargada de las tácticas para la mejora continua de competencias.	Fortalecimiento del Trabajo en Equipo
DIAGNOSTICO EXTERNO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS	RECOMENDACIONES PARA LA MEJORA
Factores Económicos (Internacional, Nacional, Local) índice de crecimiento, inflación, devaluación, ingresos per cápita, comportamiento de la economía, etc.	Imprecisión En Las Funciones Contenido En El Manual De FUNCIONES con relación al Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Continua Evolucion, actualización Y Modificación de las normas, Procesos y Procedimientos de Regular la administracion	Propuesta de Estudio de Estructura y Cargos para la Modificación del Manual de Funciones

El siguiente Registro físico/digital es autorizado por el responsable del proceso y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para garantizar el uso de la versión vigente. La copia o impresión diferente a lo publicado, será considerada como documento no controlado y de uso indebido, exime de responsabilidad de la Entidad. **COPIA CONTROLADO**

	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ACTIVIDAD: Mejora Continua	Código: MT-DE(MJC)-007
		Versión: 01
	FORMATO: MATRIZ DOFA	Fecha: 06/12/2022
		Página: 3 de 2

Factores Políticos (Acuerdos internacionales, normas, leyes, situación de orden público).	Brindar información de la organización a la competencia de las Funciones. Se deben re-evaluar los nombres y las funciones de los cargos, ya que existe inequidad con referencias a las normas nacionales. Procedimientos desactualizados y falta de apropiación de los mismos.	Implementación de nuevos procedimientos y políticas en el área de gestión humana y en la organización en general Asegura una correcta comunicación dentro de la organización. - Mayor eficiencia por parte de cada colabora.	
Factores Sociales (educación, salud, empleo, seguridad, creencias, cultura).	Perfiles de cargos y manuales de funciones no establecidos	Actualización y creación de Manual de competencias, (el cual comprende los cargos, funciones y los requisitos que debe tener el trabajador para optar por ellos)	
Factores Tecnológicos (Disponibilidad de nuevas tecnologías, materiales, hardware, software).	Falta de lineamientos de gestión documental y acompañamiento a la dirección jurídica para la organización de los archivos y carpetas generadas en cada uno de los grupos funcionales. Además de una custodia deficiente por parte del grupo de gestión	Sentido de pertenencia del equipo con los recursos tecnológicos	

El siguiente Registro físico/digital es autorizado por el responsable del proceso y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para garantizar el uso de la versión vigente. La copia o impresión diferente a lo publicado, será considerada como documento no controlado y de uso indebido, exime de responsabilidad de la Entidad. **COPIA CONTROLADO**

	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ACTIVIDAD: Mejora Continua	Código: MT-DE(MJC)-007
		Versión: 01
	FORMATO: MATRIZ DOFA	Fecha: 06/12/2022
		Página: 4 de 2

	documental lo que dificulta su consulta		
Factores Geográficos (ubicación, espacio, topografía, clima, recursos naturales, etc.)	N/A	N/A	N/A
Factores Competitivos (Todos los determinados en contraste Entidades similares)	Talento humano con Experiencia, conocimiento y Responsablilidad.	Estructura del área de gestión del Talento Humano, con base en procesos dinámicos, sencillos coherentes y acordes al tamaño de la organización. Estos permitirán que la gestión que se ejecuta se muestre en resultados de participación en el direccionamiento estratégicos.	Actualizar los Procesos y Procedimientos de la Entidad conforme a las exigencias del Modelo MIPG y de Ley. Continuar con la Inducción y Reinducción del Personal de Planta y Contratista.

El siguiente Registro físico/digital es autorizado por el responsable del proceso y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para garantizar el uso de la versión vigente. La copia o impresión diferente a lo publicado, será considerada como documento no controlado y de uso indebido, exime de responsabilidad de la Entidad. **COPIA CONTROLADO**