

	PROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA ACTIVIDAD: ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Código: FOR- GA(TH)-005
		Versión: 01
	ENCUESTA DE RETIRO	Vigente: 06/12/2022
		Página 1 de 4

1. DATOS GENERALES

Nombre Completo del funcionario:	Alejandra Ortiz
Número de identificación:	93395564
Denominación del Cargo:	Gerente
Dependencia y/o Unidad Operativa:	Gerente
Fecha Ingreso:	11 de Junio de 2020
Fecha de retiro:	28 de Julio de 2022
Nivel Académico:	Profesional Universitario - Especializado
Estado Civil:	Unión Libre
Edad:	47
Fecha de la Encuesta: (DD/MM/AAAA)	28 de Julio 2022

2. CAUSAL DE RETIRO: Marque con una equis (X) el motivo por el cual se desvincula de la institución.

1. Renuncia regularmente aceptada	<input checked="" type="checkbox"/>	8. Por revocatoria del nombramiento por no acreditar los requisitos para el desempeño del empleo, de conformidad con el artículo 5to. De la Ley 190 de 1995, y las normas que lo adicionen o modifiquen.	<input type="checkbox"/>
2. Resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño	<input type="checkbox"/>	9. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento	<input type="checkbox"/>
3. Edad de retiro forzoso	<input type="checkbox"/>	10. Por supresión del empleo	<input type="checkbox"/>
4. Por orden o decisión judicial	<input type="checkbox"/>	11. Por declaratoria de vacancia del empleo en el caso de abandono del mismo	<input type="checkbox"/>
5. Retiro por haber obtenido la pensión de jubilación o de vejez	<input type="checkbox"/>	12. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario	<input type="checkbox"/>
6. Por invalidez absoluta	<input type="checkbox"/>	13. Por culminación del periodo para el cual fue designado (empleos de periodo fijo o temporales)	<input type="checkbox"/>
7. Producto de la aplicación de listas de elegibles en firme	<input type="checkbox"/>		

El siguiente Registro físico/digital es autorizado por el responsable del proceso y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para garantizar el uso de la versión vigente. La copia o impresión diferente a lo publicado, será considerada como documento no controlado y de uso indebido, exime de responsabilidad de la Entidad. COPIA CONTROLADO



ACTIVIDAD: ADMINISTRACIÓN DEL
TALENTO HUMANO

ENCUESTA DE RETIRO

Versión: 01

Vigente: 06/12/2022

Página 4 de 4

4. QUE OPINA ACERCA DE

	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE
Relaciones interpersonales con jefes	X			
Relaciones interpersonales con compañeros	X			
Ambiente físico de trabajo	X			
Horario de trabajo	X			
Actividades de bienestar	X			
Capacitación	X			
Comunicación y servicio de Talento Humano	X			
Relación con compañeros	X			
Inducción/Entrenamiento	X			
Instrucciones para realizar el trabajo	X			
Reconocimiento de la labor	X			
Carga de trabajo	X			
Estímulos e Incentivos	X			

Firma del funcionario

Cedula

93395564

El siguiente Registro físico/digital es autorizado por el responsable del proceso y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para garantizar el uso de la versión vigente. La copia o impresión diferente a lo publicado, será considerada como documento no controlado y de uso indebido, exime de responsabilidad de la Entidad. COPIA CONTROLADO

