	INSTITUTO MUNICIP
	MODELO INTEGRA
	PROCESO: GE
	PL

OBJETIVO	Definir las acciones a Implementar para la apropiación de la Polí
Alcalce	Código de Integridad agrupa los valores, políticas y normas de conducta

DIMENSIÓN MIPG	**POLÍTICA MIPG**	**PROCESO**	**ETAPA/FASE**	**ACTIVIDAD**
Talento Humano	Integridad	Direccionamiento Estratégico	Alistamiento	Elaborar el Plan de Gestión de Integridad
Talento Humano	Integridad	Direccionamiento Estratégico	Alistamiento	Presentar el Plan de Gestión de Integridad para aprobación y Publicación
Talento Humano	Integridad	Gestión Administrativa	Armonización	Socializar el Plan de Gestión de Integridad a todos los funcionarios de la entidad.
Talento Humano	Integridad	Gestión Administrativa	Diagnóstico	Realizar encuesta de Percepción de Integridad
Talento Humano	Integridad	Gestión Administrativa	Diagnóstico	Analizar y generar informe de los resultados de la encuesta de percepción de Integrida

Talento Humano	Implementación	Gestión Administrativa	Implementación	Capacitar a los gestores de Integridad
Talento Humano	Implementación	Gestión Administrativa		Ejecutar las actividades Programas del Plan de Gestión de Integridad

'AL PARA EL DEPORTES Y LA RECREACIÓN IMDRI

ADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG -CALIDAD

STIÓN ADMINISTRATIVA (TALENTO HUMANO)

.AN DE GESTÓN DE INTEGRIDAD

tica del Código de Integridad, por parte de los Servidores Públicos y contratistas de la enti

aplicables a la actuación que deben conservar todos los servidores públicos, incluyendo p

DEPENDENCIA RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN		META PARA LA VIGENCIA	PRODUCTO / ENTREGABLE	INDICADOR
	FECHA INICIO	FECHA FINAL			
Gerencia - DAF	Jan-21	Feb-21	1	Plan Institucional de Gestión de Integridad formulado	Nro. Planes formulados y publicados
Gerencia - DAF	Feb-21	Mar-21	1	Plan Institucional de Gestión de Aprobadp	Nro. Planes formulados y publicados
DAF- Talento Humano	Mar-21	Apr-21	2	Piza Comunicativa y Registro de Asistencias	Nro de Pieza Comunicativas Nro. De Registros de Asistencias
DAF - Talento Humano	May-21	Jun-21	1	Encueta de Percepción de Integridad formulado	Nro. De Encuentas de percepción realizadas
DAF - Talento Humano	Jul-21	Jul-21	1	Informe de Percepción Formulado	Nro de Informes Formulados y Publicados

DAF - Talento Humano	Aug-21	Sep-21	1	Registro de Capacitaciones	(Nro. De Gestores/Nro. De Capacitaciones certificadas)* 100
DAF - Talento Humano	Oct-21	Nov-21	1	Actividades de gestión de integridad ejecutadas	(Nro. Actividades ejecutadas / Nro. Actividades programadas) * 100

Código	MN-001
Versión	1
Pagina	**1-Jan**
Vigente: Diciembre 2021	

dad, para la vigencia del 2021

asantes y contratistas vinculados.

UNIDAD DE MEDIDA	**METODO DE VERIFICACIÓN**
Número	Plan de gestión de integridad formulado
Número	Plan de gestión de integridad aprobado y Publicado
Núermo	Plan de Gestión de Integridad Socializado
Número	Encuestas de Percepción Formulada y realizadas
Número	Informe de Percepción Formulada y Publicada

Porcentaje	Registro de capacitaciones y certificado de Gestores de Integridad.
Porcentaje	Informe de ejecución presentado a los Gestores de Integridad y al Comité Instituconal de Gestión y Desempeño.